

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

DU QUOTIDEN, DES CHANGEMENT, ET UN DÉMÉNAGEMENT !

LE RÉCAP D'UNE ANNÉE BIEN MOUVEMENTÉE

INFOS

Des travaux à venir, **page 2**

L'année écoulée a été fortement marquée par l'anticipation des travaux de réhabilitation de notre CHRS. Ces opérations, indispensables à l'amélioration des conditions d'accueil et d'hébergement, notamment par l'aménagement de sanitaires privatifs dans chaque chambre, ont nécessité une réorganisation importante de notre fonctionnement. Les locaux ont dû être totalement vidés pour un démarrage des travaux en janvier 2026, pour une durée de 1 an

Actions collectives du CHRS, **page 6**

L'année au travers de quelques chiffres

Nous allons ici vous présenter l'activité 2025 des différents services des "Bartavelles".

- Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, **page 3**
- Accueil de jour, **page 7**
- le Dispositif O2R (Offre de Repérage et de Remobilisation), **page 10**
- Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ), **page 11**

Actions collectives de l'accueil de jour, **page 8**Un pas vers Auralys, **page 12**

..... ÉDITION SPÉCIALE

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

DES TRAVAUX DE REHABILITATION DU CHRS

Le CHRS Les Bartavelles dispose d'un dispositif d'hébergement d'insertion de 28 places, d'un dispositif urgence de 30 places, d'un dispositif d'accueil de jeunes majeurs sortis de l'aide sociale à l'enfance de 15 places, de 2 places de Lits Halte Soins Santé (LHSS) et d'une place de placement extérieur (PE alternative à l'incarcération), soit un total de 76 places.



Pour réaliser les travaux et vider le CHRS du 419 Av de la Gare, depuis le mois d'avril, nous avons décidé de ne plus remplacer les personnes sortantes, jusqu'à atteindre la capacité d'hébergement de nos locaux temporaires, réduite d'environ 18 places, réparties sur l'ensemble des dispositifs : Jeunes Majeurs ; Urgence ; Insertion ; Placement Extérieur et Lit Halte Soin Santé.

Le collectif a ainsi déménagé dans une "villa" sur Bonneville, composée de 3 appartements, que nous mettons jusqu'à présent à disposition de familles.

Cela a généré une logistique complexe d'adaptation des lieux pour accueillir un collectif. Les résidents ont été, tout au long de ce parcours de déménagement, informés des avancées. Ils ont pu repérer en amont les nouveaux locaux et préparer, avec l'aide de l'équipe, le déménagement de leurs affaires.

L'équipe a participé à l'aménagement de ce nouvel espace de vie.



Le 04 novembre, le collectif du CHRS est entré dans ce que nous appelons "La Villa", au 257 rue pertuiset à Bonneville.

Les travaux vont permettre d'accueillir dans de meilleures conditions les résidents sur le collectif, en effet chaque chambre sera équipée d'une douche et d'un toilette. Un ascenseur sera installé et permettra l'accueil de personnes à mobilité réduite, 4 chambres seront équipées PMR.

Toute l'isolation du bâtiment sera refaite.

Les bureaux administratifs se trouvent au 137 Route des îles à Ayze, en face de l'accueil de jour.



Miss Barta nous a évidemment accompagnés dans ces changements, et s'est bien adaptée à sa nouvelle vie à la Villa.



LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

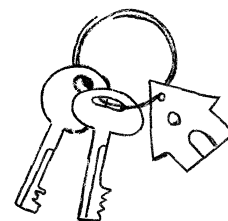
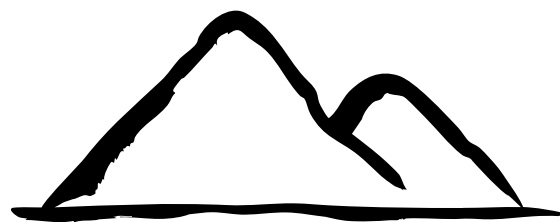
2025

L'ANNÉE 2025 EN TERME D'ACTIVITÉ POUR LE CHRS

Le secteur du logement en Haute-Savoie est particulièrement saturé, ce qui allonge considérablement les délais d'attribution.

Dans un contexte territorial caractérisé par une forte tension sur l'accès au logement, le CHRS se positionne comme un acteur essentiel de sécurisation des parcours.

Les modalités de sortie mobilisées (DALO, AVDL, baux glissants) ont démontré leur pertinence. Le renforcement des partenariats et la poursuite du travail en réseau apparaissent ainsi comme des leviers stratégiques prioritaires



Les besoins d'accompagnement récurrents concernent les démarches relatives à l'accès aux droits au séjour et au compte bancaire, la santé, la formation / l'emploi et la maîtrise de la langue.



L'année 2025 a été marquée par des mouvements de personnel, générant une période de changements et d'adaptation pour l'équipe. Concernant l'encadrement, une nouvelle cheffe de service a pris ses fonctions le 1er septembre 2025.

Par ailleurs, à la direction générale, Monsieur Monteillard a succédé à Mr Daveine, parti prendre une retraite bien méritée. Mr Monteillard a poursuivi le projet de création d'une association d'associations, dont la mise en œuvre est prévue au 1er janvier 2026. Le CHRS intègre ainsi l'association Auralys, et change de convention collective, au profit de la CCN 66.

L'investissement collectif, la solidarité interne et l'engagement des partenaires ont permis de traverser cette période de transition sans rupture dans les parcours.

À l'aube de l'année 2026, marquée par l'intégration des Bartavelles au sein de l'association Auralys, et par le démarrage des travaux de réhabilitation du foyer, le dispositif s'inscrit dans une dynamique de stabilisation et de projection.

Les enjeux à venir porteront sur la consolidation des partenariats, l'amélioration des conditions d'accueil, afin de continuer à favoriser des parcours d'insertion durables et des sorties sécurisées vers l'autonomie.

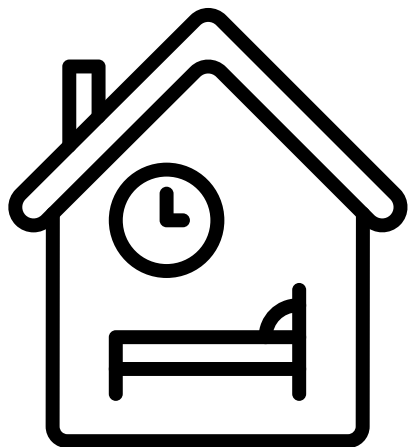
..... ÉDITION SPÉCIALE

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

L'ANNÉE 2025 EN TERME D'ACTIVITÉ POUR LE CHRS



Sur le dispositif URGENCE : L'activité de 2025 représente 18 situations en file active, avec comme mouvements :

Sorties par bascule interne du dispositif HU vers le dispositif Insertion : 2 familles

Sorties : 7 foyers soit 13 personnes (2 familles + 5 isolés)

Entrées : 5 situations soit 2 familles et 3 isolés

Malgré les non remise à disposition de places en lien avec le déménagement, notre taux d'occupation sur le dispositif urgence est de 89,81 % pour 2025, contre 83,44 % en 2024. Cela s'explique par une forte activité en début d'année (106.67 % en janvier), supérieure à 100 % sur les 6 premiers mois, ayant permis d'absorber la baisse d'activité progressive (77.09 % en décembre), tout en conservant une moyenne annuelle élevée.

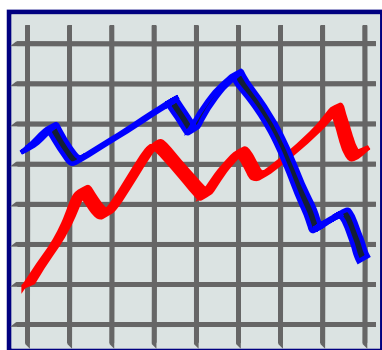
Sur le dispositif Insertion : 14 situations d'insertion ont été accompagné par le CHRS soit 36 personnes dont 6 familles, 8 personnes isolées.

On compte 4 entrées sur le dispositif insertion, soit 09 personnes

2 familles ont basculé d'urgence à insertion, et 1 personnes isolée est passée du dispositif LHSS à Insertion.

1 personne est entrée directement sur le dispositif insertion.

On compte 9 sorties dont 3 familles et 6 personnes isolées, soit 22 personnes.



Le taux d'occupation a sensiblement été plus impacté passant de 97.23% en 2024 à 74.30 en 2025.

Nous faisons en sorte de ne pas laisser de places vacantes sur le dispositif en anticipant les sorties. Nous poursuivons le travail avec le SIAO, afin de réduire les délais de carence, dès la mise à disposition de places vacantes. Notre sollicitation est d'avoir une porte d'entrée unique, le 115, correspondant à des situations de personnes en demande immédiate de mise à l'abri. Pour ce faire, nous continuons à pratiquer la bascule systématique dans la mesure du possible des résidents en urgence sur le dispositif insertion, ne générant ainsi aucun délai de carence sur ce dernier, et nous permettant d'accueillir de nouvelles personnes en demande, sans avoir à remonter le fil d'une liste de dossiers depuis trop longtemps en souffrance, et dont notre proposition d'accueil ne correspondait souvent plus au besoin

Sur le dispositif Jeunes Majeurs : Sur l'année 2025, nous avons accompagné 20 jeunes majeurs, en réalisant 7 entrées et 8 sorties.

A la sortie, 6 jeunes sont sortis vers un logement dans le parc social, et 2 chez un tiers. Parmi ces jeunes, 5 étaient reconnus prioritaires DALO, certains ont pu bénéficier d'un logement via le contingent départemental. 1 jeune est sorti avec une mesure bail glissant, et 5 avec une mesure AVL.

Sur les 8 jeunes sortis, 6 sont restés dans la Vallée de l'Arve, 1 sur un autre secteur en Haute-Savoie, et 1 en dehors de la région.

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

Sur le dispositif INSERTION

La durée moyenne de la prise en charge sur le dispositif insertion pour les 9 situations sortantes est de **21 mois**.

La prise en charge la plus courte a duré 3 mois. Cet ancien jeune majeur avait eu une fin de prise en charge car il avait refusé une proposition de logement. Il avait alors habité plusieurs mois chez un ami avant de se retrouver sans solution. Puis il a sollicité l'accueil de jour et a demandé à revenir sur le CHRS. Il a bénéficié d'une réintégration sur le dispositif insertion, et une sortie 3 mois plus tard en logement social.

Cérémonie des diplômés CAP 2025 : La cérémonie des diplômés, organisées par le Service d'Accompagnement des Mineurs Non Accompagnés a mis à l'honneur nos jeunes majeurs : 4 résidents (1 actuel et 3 anciens), ils ont été félicités pour leur réussite et ont reçu des cadeaux accompagnés d'un chèque de valorisation.



Bravo!

Sur le dispositif URGENCE

Pour l'ensemble des situations, la durée moyenne du séjour au 31/12/2025 est de **environ 2 ans et 5 mois**.

La situation la plus courte correspond à une personne entrée fin février 2025 et sortie mi-avril 2025, avec une durée de prise en charge d'environ 1 mois et demi ; le monsieur est arrivé au sein du CHRS avec une demande de logement social en cours, cette dernière a pu rapidement aboutir et l'équipe l'accompagner pour son entrée en logement.

2 situations ont déjà été évoquées les années précédentes : 1 monsieur est présent depuis 2019, et un couple avec 1 enfant depuis 2022.

Dans les 2 cas, il s'agit d'une problématique de droit au séjour, doublée d'une situation de handicap physique pour la personne isolée.

Cette année nous avons accueilli une famille orientée par l'abri grand froid (AGF) d'Annemasse. Nous avons alors pris le relais des démarches initiées par nos collègues pour les mener à bien, ce qui limite à minima les désagréments de rupture dans la prise en charge pour les personnes.

Le taux d'occupation sur le dispositif urgence, proche de 90 %, témoigne de l'efficacité des partenariats, notamment avec le 115 et le SIAO, ainsi que de la réactivité de la structure dans la mise à l'abri des personnes.

Dans le cadre des travaux à venir, un barbecue géant a été organisé, suite à une réunion des résidents. Cet événement a été l'occasion de partager un moment convivial et informel, où anciens et actuels résidents ont pu se retrouver et échanger. 60 personnes au total, dont 42 résidents actuels et 18 anciens.

..... ÉDITION SPÉCIALE

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

PROJETS ET ACTIONS COLLECTIVES DU CHRS

2025 en chiffres c'est :

- 54 activités organisées
- 34 en interne
- 20 à l'extérieur
- 258 inscriptions
- 414 participations effectives
- 23 intervenants extérieurs mobilisés



Depuis plusieurs années, le CHRS développe des projets et des activités collectives à destination des résidents. Ces actions font pleinement partie de l'accompagnement social.

Elles permettent d'améliorer le quotidien, de rompre l'isolement et de soutenir les parcours vers l'autonomie.

Les projets sont construits à partir des besoins repérés, d'observations éducatives, mais également des demandes et initiatives des résidents. Ils s'adaptent au public accueilli et à l'évolution des situations ; et constituent un levier, complémentaire de l'accompagnement administratif.

Le projet Mercredi en folie, mis en place il y a un an, vise à renforcer le lien avec les familles et le lien parents-enfants, à proposer des temps collectifs conviviaux hors cadre administratif, et à permettre la rencontre entre les familles.



Partenariat avec TOM EN TÊTE : Ce projet permet aux résidents de sortir du cadre institutionnel, de découvrir l'environnement (montagne), de se dépasser physiquement, d'apprendre à gérer leur stress et leurs émotions face à une expérience nouvelle.

Le projet « Précarité menstruelle » est mené en partenariat avec les CHRS ARIES et le Foyer du Léman, et en collaboration avec l'association Sang Tabou. Il permet l'accès à des protections menstruelles adaptées, mais également l'information et la sensibilisation autour de la santé intime.



Le projet « Intimité » est mené en partenariat avec le centre de planification. Il vise à proposer aux résidents des temps d'échange autour des questions de sexualité, d'intimité et de santé.



Le projet « Jeux de société » propose des temps de rencontre autour de jeux, permettant à la fois de partager un moment agréable et de travailler des compétences sociales et éducatives.



ATELIER CUISINE ET REPAS PARTAGES :

La question de l'alimentation occupe une place importante au sein du CHRS. Les résidents accueillis ont des parcours, des cultures et des habitudes alimentaires très variés. La cuisine devient ainsi un espace privilégié de rencontre, de découverte et d'échange. En 2025, 7 activités autour des repas ont été organisées (contre 4 en 2024) : 1 repas créole, 1 raclette, 1 mafé, 1 repas en VAD, 1 atelier pâtisserie en VAD, 1 activité crêpes en VAD avec les enfants d'une famille. Au total, 54 personnes ont participé : 21 personnes isolées (HU/INS), 10 jeunes majeurs et 23 membres de familles.



LOISIRS ET CULTURE : Nous attachons une grande importance à proposer des activités qui permettent aux résidents de s'ouvrir sur l'extérieur, de développer leurs centres d'intérêt et de vivre des expériences enrichissantes et valorisantes. En 2025, 16 activités culturelles et de loisirs ont été organisées, soit 7 de plus qu'en 2024.

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

L'ANNÉE 2025 EN TERME D'ACTIVITÉ POUR L'ACCUEIL DE JOUR



Le service de l'accueil de jour est un service d'accueil sans hébergement, qui s'adresse en priorité à un public fortement marginalisé, en errance, sans domicile stable et en grande difficulté sociale.

Il a pour mission d'offrir la possibilité aux personnes de prendre un petit déjeuner, un repas chaud le midi, une douche, de faire leur lessive, de demander à bénéficier d'une domiciliation et de rencontrer un-e travailleur-se social-e.

Il s'inscrit ainsi dans la mission de lutte contre l'exclusion sociale, en proposant aux personnes des solutions relatives **aux besoins fondamentaux et à l'accès aux droits communs.**

Un début d'année perturbé, suivi d'un nouveau souffle

Le premier trimestre 2025 a été marqué par des difficultés d'organisation, impactant à la fois les bénéficiaires et l'équipe. À partir du mois de mai, une recomposition importante du personnel a permis de relancer la dynamique du service. Deux nouvelles professionnelles ont intégré l'équipe, tandis que des mobilités internes ont accompagné le déploiement d'un nouveau dispositif au sein de l'association.

Une activité en baisse, reflet des contraintes d'accessibilité

L'année 2025 enregistre 3 737 passages, soit une baisse de 35 % par rapport à 2024. Cette diminution s'explique notamment par l'éloignement du site, situé à environ 20 minutes à pied de la gare et dépourvu d'abris face aux conditions climatiques. Les périodes de canicule ou de grand froid ont particulièrement affecté la fréquentation.

Au total, 200 personnes et 14 enfants ont été accueillis. Le public reste majoritairement composé d'hommes isolés (152), aux côtés de 24 femmes seules, 8 couples sans enfants, 3 couples avec enfants et 2 hommes isolés accompagnés d'enfants.



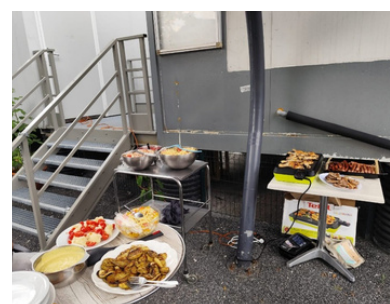
..... ÉDITION SPÉCIALE

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité 2025

L'ANNÉE 2025 EN TERME D'ACTIVITÉ POUR L'ACCUEIL DE JOUR

L'Accueil de jour conçoit et développe des actions collectives à destination des résidents. Intégrées à l'accompagnement social, ces initiatives visent à renforcer le bien-être des personnes accompagnées, à prévenir les situations d'isolement et à soutenir leur accès à l'autonomie. Elles sont construites à partir des besoins repérés par les équipes, des observations de terrain et de la participation active des résidents à travers leurs demandes et propositions.



Un temps pour soi : journée vide dressing – barbecue (26/06/26)



Ateliers cuisine réguliers



Noël 2025 : préparation repas avec les usagers, distribution des colis de Noël



Tableaux réalisés par les usagers – atelier peinture

..... ÉDITION SPÉCIALE

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

L'ANNÉE 2025 EN TERME D'ACTIVITÉ POUR L'ACCUEIL DE JOUR



Un accès aux soins renforcé grâce aux partenariats

L'accueil de jour continue de jouer un rôle clé dans l'accès aux soins pour les publics précaires. Les Permanences d'accès aux soins de santé (PASS), organisées mensuellement, ont permis de recevoir 53 personnes sur 10 permanences (deux ayant été annulées).

Le Centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic (CEGIID) de l'hôpital de Sallanches est intervenu à deux reprises, proposant des actions de dépistage et de restitution des résultats.

Par ailleurs, une collaboration est en cours de formalisation avec l'association APRETO d'Annemasse pour développer des consultations en addictologie.

L'Équipe Mobile Précarité Santé (EMSP), présente trois jeudis matin par mois, a assuré 34 permanences en 2025, en lien avec une psychologue. Cette présence régulière permet aux usagers d'identifier un temps dédié à la santé. Six personnes ont ainsi pu bénéficier d'un accompagnement spécifique.

Un accompagnement social ciblé

L'équipe a réalisé 864 entretiens auprès de 128 personnes différentes.

Toutefois, tous les usagers ne bénéficient pas d'un suivi, certains étant de passage ou déjà accompagnés par d'autres structures sociales du territoire.

Le service de bagagerie a, quant à lui, permis à 38 personnes de sécuriser leurs effets personnels.

À la fin de l'année, 12 sorties du dispositif ont été enregistrées, un chiffre en baisse par rapport à l'année précédente.



Malgré une baisse de fréquentation et des défis logistiques, l'accueil de jour des Bartavelles confirme son rôle essentiel dans la lutte contre l'exclusion. En s'adaptant aux évolutions internes et aux besoins du public, le service poursuit sa mission : offrir un lieu ressource, accessible et humain, au cœur du parcours des personnes les plus vulnérables.

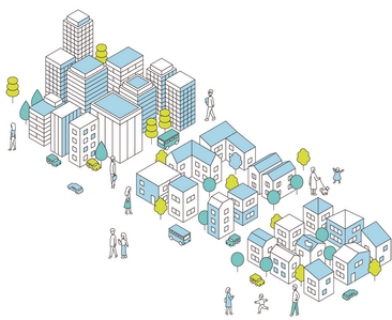
LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

L'ANNÉE 2025 EN TERME D'ACTIVITÉ POUR LE DISPOSITIF O2R (OFFRE DE REPÉRAGE ET DE REMOBILISATION)

Dans le cadre de la loi plein emploi du 18 décembre 2023, l'Offre de Repérage et de Remobilisation (O2R), reconnue comme mission de service d'intérêt économique général, vise à repérer et remobiliser les publics « invisibles » vers le réseau pour l'emploi. L'association Les Bartavelles est porteuse du dispositif depuis le 1er novembre 2024, pour une durée de trois ans.



Le projet repose sur une démarche d'« aller-vers » auprès des publics les plus éloignés de l'emploi, à travers des actions de maraude, de permanences et d'accompagnement individualisé intensif. Il inclut également l'accès aux droits, l'accompagnement physique dans les démarches, ainsi que l'orientation vers les acteurs de l'emploi (France Travail, missions locales, entreprises d'insertion, Cap emploi), avec possibilité de co-accompagnement pour sécuriser les parcours.

L'année 2025 a été marquée par des difficultés importantes dans la mise en œuvre opérationnelle du dispositif. Malgré le recrutement d'une cheffe de service en janvier 2025, la constitution de l'équipe éducative a été instable (recrutements non aboutis, démissions, arrêt maladie), conduisant à une absence de professionnels sur le service à partir de septembre 2025. **Cette situation a fortement ralenti le déploiement de l'activité.**

En parallèle, une première organisation intégrant la mission O2R au sein de l'accueil de jour a été expérimentée, mais rapidement abandonnée en raison de confusions pour les usagers et les professionnels. Le dispositif a ensuite été repositionné en dehors de ce service.

Des actions de communication et de partenariats ont été menées dès le printemps 2025 sur le territoire de la vallée de l'Arve (rencontres institutionnelles, participation à des événements locaux, interventions dans les QPV). Toutefois, l'accès aux publics en quartiers prioritaires a nécessité un travail préalable d'ancrage partenarial et de légitimation, retardant l'intervention directe. Des permanences dans des lieux identifiés ont été mises en place fin 2025, avec une dynamique plus favorable à Saint-Julien-en-Genevois qu'à Bonneville, où les autorisations ont été obtenues plus tardivement.

Concernant le repérage, les premiers accompagnements ont débuté en mai 2025 avec cinq personnes, mais la majorité des situations n'a pas pu être maintenue (rupture de lien, mobilité géographique, conditions de vie précaires). Une seule situation a fait l'objet d'un suivi plus durable, finalement interrompu en lien avec l'instabilité de l'équipe. Cet épisode met en évidence la fragilité du lien d'accompagnement et l'importance de la continuité professionnelle.



Face à ces difficultés, un rapprochement avec l'équipe du dispositif jeunes en rupture (CEJ JR) a été opéré en fin d'année 2025, permettant de relancer la dynamique. Ainsi, neuf personnes étaient accompagnées fin 2025, principalement orientées ou repérées via ce service.

Plusieurs freins structurels ont été identifiés : complexité des critères d'éligibilité, rigidité de la contractualisation et de la durée d'accompagnement, inadéquation avec les temporalités des publics très précaires, difficulté de mobilisation des partenaires et instabilité des ressources humaines. Par ailleurs, le repérage via l'accueil de jour apparaît peu pertinent au regard des pratiques et besoins des publics accueillis.

À ce jour, **une seule travailleuse sociale est en poste sur le dispositif.** Néanmoins, des perspectives de développement sont en cours, notamment dans les QPV de Bonneville (Bois Jolivet et Bellerive), avec un démarrage des actions prévu en mars 2026. **La dynamique engagée, notamment auprès du public jeune (18-25 ans), semble plus en adéquation avec les objectifs du dispositif et constitue un levier de mobilisation pour la suite.**

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

L'ANNÉE 2025 EN TERME D'ACTIVITÉ POUR LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES

L'association Les Bartavelles a répondu en mai 2022 à l'appel à projet régional du Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) – volet « jeunes en rupture ». Une convention de financement a été signée avec l'État pour la période du 1er novembre 2022 au 30 octobre 2024, prolongée jusqu'au 31 décembre 2025 par avenant.

Le CEJ vise à accompagner **les jeunes vers l'emploi ou la formation**, avec une allocation conditionnée à leur engagement dans 15 à 20 heures d'activités hebdomadaires. Le volet « jeunes en rupture » cible les publics les plus éloignés de l'insertion, confrontés à de multiples difficultés (précarité, rupture familiale, sortie de dispositifs, addictions, violences, etc.).

Le dispositif porté par l'association repose sur une **démarche d'aller-vers, de création de lien et de remobilisation**. Il prévoit un accompagnement renforcé et un co-accompagnement avec la mission locale, afin de soutenir les jeunes dans leurs démarches administratives, l'accès aux soins et leur réinsertion dans le droit commun.

Le service jeunes en rupture a repéré 20 jeunes en 2025, répartis comme tels :

· 10 hommes et 10 femmes, en majorité dans la tranche d'âge des 22-25 ans où l'on note 12 jeunes repérés. On compte 8 jeunes repérés dans la tranche des 19-21 ans. Sur les 20 jeunes repérés, 2 jeunes femmes étaient enceintes, dont une qui a accouché lors de son accompagnement avec le service jeunes en rupture.

· Parmi les jeunes repérés en 2025, 8 ont eu un parcours ASE, soit 40 % de l'effectif.

Moins de jeunes ont été rencontrés en 2025, afin de ne pas laisser de bénéficiaires sans accompagnement à la fin de la convention.

Le service jeunes en rupture est sollicité pour plusieurs besoins exprimés par les jeunes rencontrés :

· Demande de mise à l'abri urgente : 9 ; Personnes avec des solutions d'abri précaires ou squat ayant d'une demande d'hébergement d'urgence : 4 ; Demandes de logement : 4 ; Aides dans leurs démarches administratives : 6 ; Accompagnement dans leurs parcours de soins : 4 ; Retour vers un parcours d'insertion ou d'insertion : 7

Grâce à un partenariat solide et durable et un accompagnement adapté et soutenu entre les missions locales de la vallée de l'Arve et du Genevois et l'association des Bartavelles, 14 jeunes ont signé un CEJ JR sur toute la durée du dispositif.

Le dispositif CEJ JR a développé une dynamique partenariale solide avec les différents services spécialisés public jeune ou autres dans les deux territoires définis par la convention, mais aussi dans le canton de Genève et les villes du département de l'Ain, frontalières à la Suisse.

Le dispositif CEJ JR a permis de mettre en lumière la spécificité de l'accompagnement d'un public jeune en rupture ; un accompagnement individualisé, soutenu et flexible, qui respecte une temporalité longue sans contractualisation.

L'évolution de ce dispositif, à compter de 2026, se fera au sein de notre service **d'Offre de Repérage et de Remobilisation (O2R)**, existant depuis un an. **Nous avons obtenu 10 mesures d'accompagnement pour le public jeunes.**

Nous soulignons également qu'aller vers, c'est beaucoup de trajet sur les routes.

En 2025, nous comptabilisons une moyenne plus de 500 km par mois par salarié, pour les différents accompagnements, rencontres, réunions partenaires, visites de structure...soit un total de 12 000 km à l'année pour l'équipe complète.

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

L'ANNÉE 2025 : UN PAS VERS L'ASSOCIATION AURALYS



L'association AURALYS est issue du rapprochement des associations :

FOYER DU LEMAN - LES BARTAVELLES - ARIES

En 2025, après plusieurs années d'un pilotage assuré en commun par une direction générale inter-associative, les associations ont décidé de rassembler leurs moyens en une seule entité juridique.

Ce regroupement a pour objectif :

- De consolider le projet politique et citoyen commun aux trois associations fondatrices
- De consolider la place de l'association dans le territoire auprès des pouvoirs publics et des partenaires
- De consolider la gouvernance associative en mutualisant les moyens des trois conseils d'administration et des bénévoles
- De renforcer les moyens d'action de l'association à travers sa capacité de gestion et de développement

Les associations fondatrices d'AURALYS accueillent et accompagnent les publics en situation ou en risque d'exclusion sur le territoire.

Dans ce cadre, elles développent et gèrent des services et des établissements sociaux et médicosociaux en lien avec les services de l'Etat, l'ARS, le Conseil départemental et les collectivités territoriales.

..... ÉDITION SPÉCIALE

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité 2025

L'ANNÉE 2025 : UN PAS VERS L'ASSOCIATION AURALYS

Les associations fondatrices d'Auralys, contribuent à la mise en oeuvre d'actions de cohésion sociale sur les territoires en lien avec de nombreux partenaires.

Leur action vise à soutenir les publics en situation de précarité dans un ou plusieurs domaines de leur vie :

- Le logement (personnes et/ou familles sans logement ou hébergement, personnes sans-abri, personnes menacées d'expulsion, personnes victimes de violence).
- La santé (accès à la santé des personnes, accès au logement ou à l'hébergement de personnes avec des difficultés de santé).
- Les liens sociaux (personnes en situation d'isolement, ruptures familiales).
- L'emploi (personnes éloignées de l'emploi).

Le projet de l'association AURALYS est animé par des valeurs et des principes :

De solidarité et fraternité :

- Intérêt porté à l'autre
- Devoir d'entraide et d'assistance vis-à-vis de toute personne ou groupe en difficulté, permettant de retrouver un lien social, familial et l'exercice de leur citoyenneté.

De non-abandon :

Soutien des personnes confrontées à de graves difficultés grâce à un réseau adapté et diversifié de structures et de services d'accueil et d'accompagnement permettant d'éviter les ruptures de parcours.



De respect de la personne :

- Respect de la personne dans son identité historique, familiale, culturelle, religieuse
- Ce respect implique une tolérance et une démarche de compréhension des itinéraires personnels et collectifs
- L'accompagnement des personnes accueillies doit se faire avec humanité, équité, et discrétion.

De compétences :

- Professionnalisme, déontologie
- Sens du service
- Esprit d'équipe



LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

L'ANNÉE 2025 : UN PAS VERS L'ASSOCIATION AURALYS

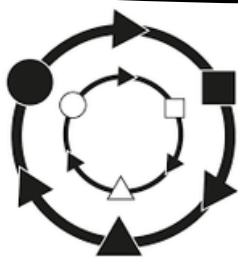
D'écoute et d'attention :

Respecter le rythme de vie des personnes accompagnées, leurs habitudes de vie, leur intimité.
Porter une attention bienveillante aux personnes accompagnées.
Individualiser l'accompagnement.
Maintenir les capacités de la personne, suggérer sans imposer, prendre le temps d'expliquer.



D'adaptabilité :

- L'association s'adresse à un public très diversifié ce qui requiert une grande adaptabilité des accompagnants et de nos partenaires.
- Il est capital de savoir nous adapter aux besoins de chacune des personnes accompagnées et à notre environnement.
- Il est également primordial de nous intégrer aux orientations des politiques sociales et territoriales.



De promotion de l'être humain :

- Notre relation et notre accompagnement sont basés sur la confiance : faire confiance à l'autre et mériter sa confiance.
- Chaque individu a sa place dans la société et chacun possède en lui des potentiels lui permettant d'être acteur de son propre changement.
- Notre rôle sera de favoriser l'émergence de ces potentiels par une écoute et des actions appropriées.



LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

HOROSCOPE DE L'ANNÉE 2026

 BÉLIER -

Tu vas commencer 12 projets, en finir 2, et relancer 8 partenaires par mail. Ton talent principal : dire « on se refait un point » même quand personne ne sait sur quoi. Attention en septembre : réunion qui aurait pu être un mail.

 TAUREAU -

Tu vas finir un dossier avant la date limite. Les astres disent que c'est possible... mais uniquement si la CAF, la mairie et trois collègues répondent au téléphone le même jour. Courage.

 GÉMEUX -

Tu vas faire beaucoup de médiation cette année : entre collègues, entre institutions, entre une photocopieuse et la réalité. Bonne nouvelle : ton talent pour parler 30 minutes sans conclusion sera très apprécié en réunion

 CANCER -

2026 sera une année émotionnelle : tu adopteras mentalement 17 usagers, 3 collègues et une plante du bureau. Les astres recommandent : boire de l'eau, respirer, et arrêter de penser à ce dossier à 23h.

 LION -

Cette année tu seras la personne qui dit :
« Bon, on va trouver une solution. »

Spoiler : tu n'auras aucune solution mais tout le monde sera rassuré quand même. Leadership naturel ou bluff professionnel ? Mystère.

 VIERGE -

Tu vas essayer d'organiser le service avec un nouveau tableau Excel parfait. Malheureusement, personne ne le remplira correctement. En décembre, tu abandonneras et écriras tout sur un post-it.

 BALANCE -

Tu passeras 2026 à chercher l'équilibre :
entre administratif et terrain
entre empathie et patience
entre café numéro 3 et café numéro 6.

 SCORPION -

Les astres indiquent une grande capacité à repérer les problèmes avant tout le monde. Malheureusement, on ne t'écouterait qu'en novembre quand le problème arrivera exactement comme tu l'avais dit.

 SAGITTAIRE -

2026 te donnera envie de changer le système.
En février : tu veux révolutionner le travail social.
En mai : tu veux changer de service.
En octobre : tu veux juste prendre tes congés.

 CAPRICORNE -

Tu seras la personne fiable du service. Celle qui connaît toutes les procédures, tous les numéros et tous les acronymes. En cas d'urgence, tout le monde dira :
« Demande à Capricorne, il sait. »

 VERSEAU -

Tu auras des idées innovantes : nouveaux projets, nouvelles méthodes, nouveaux partenariats. Le problème ? Il faudra remplir un dossier de 28 pages pour les financer.

 POISSONS -

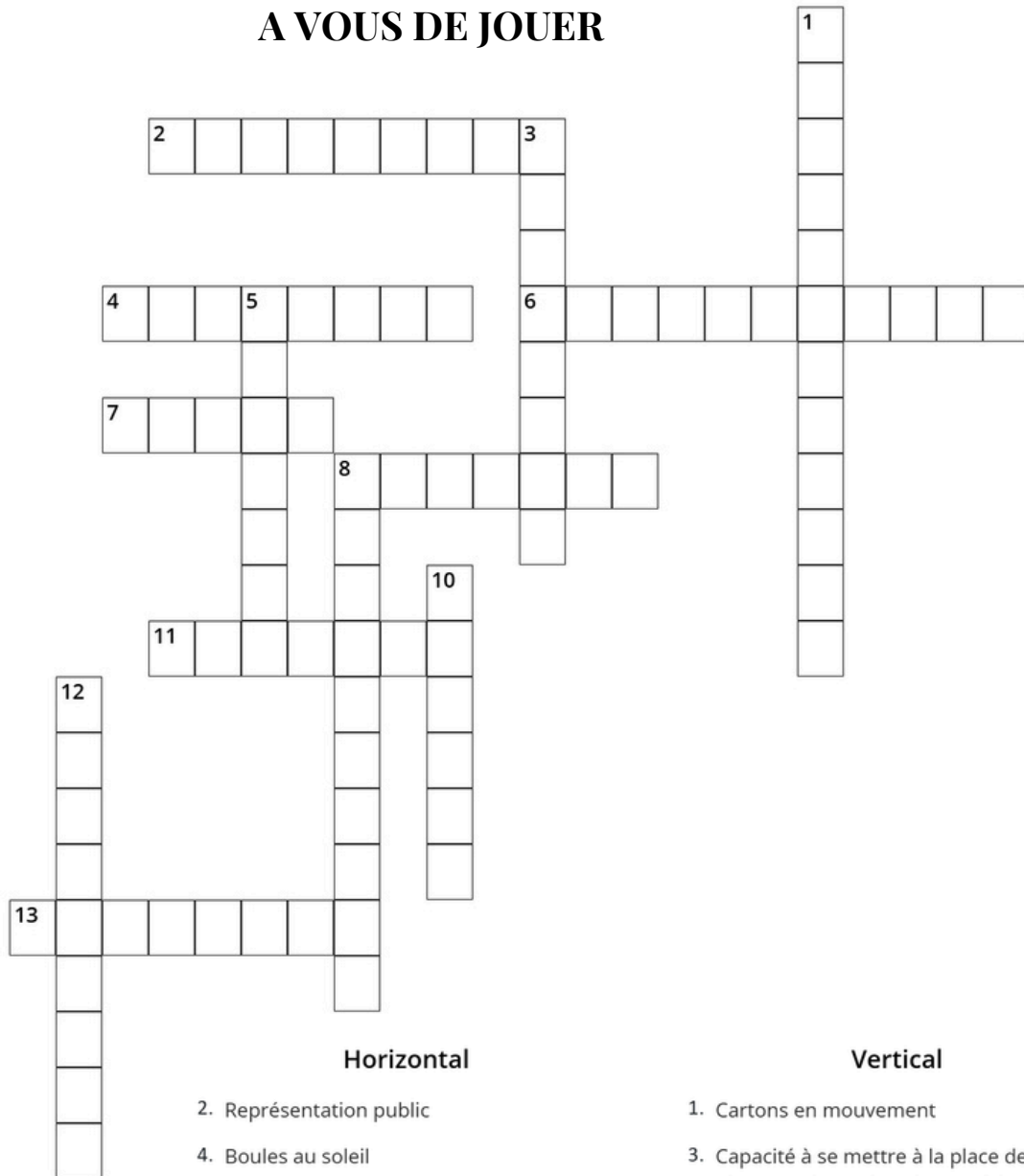
Ton intuition sera incroyable en 2026. Tu sentiras immédiatement quand un dossier va devenir compliqué... généralement au moment précis où il arrive sur ton bureau.

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

A VOUS DE JOUER



Horizontal

2. Représentation public
4. Boules au soleil
6. Aller avec
7. Activité physique exercée dans le sens du jeu et de l'effort, et dont la pratique suppose un entraînement méthodique et le respect de règles
8. Action de défendre les droits et les intérêts de la personne
11. Garantir l'équité et le respect des droits de chacun
13. Lieu destiné à accueillir une ou plusieurs personnes et qui constitue leur lieu d'habitation ou de séjour

Vertical

1. Cartons en mouvement
3. Capacité à se mettre à la place de l'autre, à ressentir ses émotions et à le comprendre
5. Association d'associations
8. Valeur fondamentale du travail social, impliquant l'entraide et le soutien mutuel
10. Gardé ou non
12. Longue et dynamique promenade en pleine nature pour le plaisir

LES BARTAVELLES

Rapport d'activité

2025

A VOUS DE JOUER

Jeu des erreurs



Mon premier est un récipient dans lequel on peut mettre de l'eau
 Mon deuxième nous sert pour dormir
 Mon troisième est l'organe piquant de la guêpe
 Mon quatrième est la 9ème lettre de l'alphabet
 Mon cinquième est une boisson préparée souvent à la menthe
 Le tout est une forme d'entraide :

Mon premier est la carte la plus forte du jeu
 Mon deuxième est la préposition qui signifie « au-dessus de »
 Mon troisième permet de tenir un panier
 Le tout permet à l'assuré de bénéficier d'une prise en charge en cas de maladie ou accident :

Mon premier est le contraire de propre
 Mon deuxième est ce que l'on respire
 Le tout est une somme d'argent perçue en échange d'une activité professionnelle :

	1		5	2		4	3	
		8			6			
5		3	7	9		2		
	2	7			9			5
	3	6	2	4				7
9		4		7	3		6	
	7			8			1	
			9	6		7		4
			3			6		